

Informācija par Valsts reģionālās attīstības aģentūras personāla mēnešalgas noteikšanas kritērijiem un apmēru

Darba samaksa Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma izpratnē ir **mēnešalga, piemaksas un prēmijas**.

Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 7.panta pirmo daļu, *valsts tiešās pārvaldes iestāžu amatpersonu (darbinieku) mēnešalgu nosaka, ņemot vērā:*

- 1) amatam atbilstošo mēnešalgu grupu, kas noteikta saskaņā ar MK 01.06.2010.noteikumiem Nr.500 un MK 22.12.2009. noteikumi Nr.1651,
- 2) amatpersonas (darbinieka) kvalifikācijas pakāpi, ko veido divi komponenti :
 - a)amatpersonas (darbinieka) darbības un tās rezultātu novērtējums;
 - b) valsts dienestā nostrādātais laiks.

Amatpersonai (darbiniekam) var noteikt **piemaksu** ne vairāk kā 20 procentu apmērā no tai noteiktās mēnešalgas, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem:

- 1) aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku),
- 2) pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus,
- 3) papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.

Ja amatpersonai (darbiniekam) ir noteiktas piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 20 procentus no mēnešalgas.

Piemaksu par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu vai vakanta amata (dienesta, darba) pienākumu pildīšanu var noteikt ne vairāk kā divām amatpersonām (darbiniekiem). Piemaksu par vakanta amata (dienesta, darba) pienākumu pildīšanu var noteikt uz laiku līdz četriem mēnešiem vakances pastāvēšanas laikā.

2010. un 2011.gadā, lai ierobežotu ar atlīdzību saistītos izdevumus valsts vai pašvaldības institūcija **neizmaksā prēmijas**.

Valsts reģionālās attīstības aģentūrā amatpersonas (darbinieki) **veselību apdrošina** par pašu amatpersonu (darbinieku) finanšu līdzekļiem.

Augstākminētie nosacījumi ir normatīvajos aktos noteiktie *amatpersonu (darbinieku) darba samaksas noteikšanas kritēriji*.

Mēnešalgu apmērs Valsts reģionālās attīstības aģentūrā sadalījumā pa amatu grupām

<i>Mēnešalgas diapazons, Ls (pirms nodokļu nomaksas)</i>	<i>Amata grupa</i>	<i>Amata vietu skaits</i>
507 – 1591	Direktors,	1
809 – 1347	Direktora vietnieks, departamenta direktors	10
686 – 1157	Nodaļas vadītājs	3
630 – 971	Departamenta direktors, nodaļas vadītājs	19
554 – 825	Nodaļas vadītājs, nodaļas vadītāja vietnieks, projektu vadītājs, sistēmu analītiķis, analītiķis, ekonomists, datortīklu administrators	25
418 - 698	Personāla speciālists, finanšu eksperts, projektu vadītājs, sistēmu analītiķis, analītiķis, nodaļas vadītāja vietnieks, konsultants, jurists	35
383 - 614	Datortīklu administrators, jurists, saimniecības pārzinis, grāmatvedis	6
330 - 527	Direktora palīgs, lietvedis, lietvedis – arhivārs,	3
259 - 467	Saimniecības pārzinis - automobiļa vadītājs	2
	KOPĀ:	104

Informācija aktualizēta 2010.gada 15.jūnijā