

Šāds nosacījums pats par sevi nebūtu jāietver līgumā, jo tas ir pašvaldības pienākums, kas izriet no aktivitātes noteikumiem.

Pašvaldībai, sagatavojot darba līgumu, ir saistošs Darba likums un tajā ir reglamentēta arī darba līguma forma un saturs. Iesakām slēgt terminētu vai neterminētu darba līgumu(ievērojot darba likuma regulējumu), ietverot tajā arī pēc projekta periodu. Piemēram, ja esat paredzējuši slēgt līgumu uz noteiktu laiku, tad iesakām darba tiesisko attiecību paredzamajā ilgumā iekļaut arī to periodu, kas attiecas uz projekta ietvaros piesaistītā speciālista darba rezultātu uzturēšanu pēc projekta pabeigšanas - t.i. darba attiecību turpināšanu ar piesaistīto speciālistu vēl 6 vai 12 mēnešus pēc projekta pabeigšanas.

Pašvaldība var paredzēt detalizētākus nosacījumus darba līgumā, kas paredz, ka pēc projekta beigām pašvaldība VAR samazināt slodzi (bet nav obligāti), par to iepriekš informējot darbinieku. Var likt darba līgumā atsauci uz konkrēto ESF projektu un to, ka atlīdzība tiek izmaksāta pilnībā vai daļēji no ESF līdzekļiem.

Vēršam uzmanību, ka VRAA neizvirza specifiskus nosacījumus ārpus noteikumos jau definētajām minimālajām prasībām. Atbilstoši pašvaldības iekšējām procedūrām un lēmumiem darba līgumā var paredzēt arī citus nosacījumus un atrunas ciktāl tas nav pretrunā ar darba likumdošanu un šo aktivitāti regulējošajiem MK noteikumiem.

Vienlaikus norādām, ka informācija par darba rezultātu uzturēšanu ir jāsniedz arī projekta iesnieguma 3.3.punktā norādot plānoto darba attiecību ilgumu ar konkrēto speciālistu pēc projekta īstenošanas pabeigšanas, kā arī jāsniedz informācija par šim periodam plānotajiem finanšu resursu apjomiem (atalgojums, darba vietas noma u.tml.) , finansēšanas avotiem un plānoto noslodzi.